



**La valutazione
dello stress
lavoro correlato
per le micro
aziende**



La valutazione dello stress lavoro correlato per le micro aziende (max 10 dipendenti)

La normativa

Il decreto legislativo 81/08 (nell'art. 28 comma 1 "Oggetto della valutazione dei rischi") IMPONE a tutti i DATORI DI LAVORO una valutazione riguardante tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo **stress lavoro-correlato**, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004 e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri paesi.

Chi può fare la valutazione

Per Legge (L. 56/89) la valutazione delle variabili psicosociali va effettuata da **Psicologi** regolarmente iscritti all'Albo Professionale.

Perché occorre averla

La **valutazione dello stress lavorativo** è utile per il monitoraggio della salute dei lavoratori ed è **obbligatoria dal 16/05/2009**, le aziende hanno circa 1 anno per mettersi in regola.

Sanzioni

Il Datore di lavoro che non rispetta l'Art.28 rischia, in caso di controllo, **l'arresto da quattro ad otto mesi o l'ammenda da €5.000 ad € 15.000**

A chi si rivolge

La **valutazione dello stress lavorativo** è obbligatoria per tutte le aziende che abbiano almeno 1 dipendente - con qualsiasi tipo di contratto, anche a tempo determinato.



Il nostro servizio di valutazione on line dello stress lavoro correlato

Come funziona

Il Cliente interessato all'acquisto del servizio potrà compilare direttamente cliccando [QUI](#) la "Conferma d'Ordine", comprendente:

- una parte informativa sulla procedura e sulle condizioni del servizio
- una parte da compilare con i propri dati anagrafici e fiscali per la fatturazione
- la forma di pagamento scelta tra PayPal e Bonifico Bancario
- Autorizzazione al trattamento dei dati
- Assunzione responsabilità relativamente ai dati forniti

A pagamento avvenuto, verrà inviato un questionario che il Cliente dovrà compilare seguendo le istruzioni.

Il questionario, strutturato appositamente per la Vostra categoria merceologica è semplice e breve; il nostro personale rimane comunque a disposizione per informazioni e chiarimenti.

Al ricevimento del Vostro questionario compilato, entro 5 gg lavorativi Vi verrà inviato il documento di valutazione dei rischi accompagnato dalla relativa fattura; una copia di tale documento Vi verrà anticipata per mail.

Sarà nostra premura segnalarVi per mail o newsletter qualsiasi cambiamento di legge in merito e avvisarVi, alla scadenza, per procedere, eventualmente a una nuova valutazione.

I vantaggi

I vantaggi del nostro servizio sono essenzialmente:

una valutazione dello stress lavorativo con la stesura della Relazione tecnica effettuata on line da Psicologi iscritti all'albo professionale
procedura chiara, di semplice utilizzo che permette di risparmiare tempo e energie;
essendo on line, il servizio permette di contenere i costi in maniera significativa.

A chi si rivolge

Il nostro servizio di **valutazione on line dello stress lavoro correlato** è indirizzato ad aziende con max. 10 dipendenti.

Costo

Il servizio costa € 200,00 + IVA.

Ed è comprensivo di assistenza informativa nel caso di controllo da parte delle Autorità competenti.

Oneri aggiuntivi

Nessuno, poiché non necessita né di rinnovi né di bolli, né altro.

Dovrà essere ripetuta solo nel caso in cui dovessero cambiare drasticamente le modalità e gli aspetti organizzativi del lavoro.

La valutazione inviata dovrà essere conservata e mostrata alle Autorità in caso di controllo.

Sarà necessario redigere un'altra valutazione ogni 3/4 anni.

Approfondimenti

Sul nostro sito collegandosi direttamente a [questo link](#)

Oppure mandando una email a info@psicologiadellavoro.org

F.A.Q

Inseriamo di seguito le domande che ci vengono poste di frequente

- 1) Ho assunto una persona a tempo determinato per 4 mesi. Sono tenuto alla valutazione anche se per così poco tempo?
R: Sì, la valutazione va effettuata anche se è presente solo un dipendente ed anche se assunto con contratto atipico.
- 2) Ho visto su Internet un software che permette di eseguire sia la valutazione che la stampa del documento di valutazione e questo ogni qualvolta si presenti la necessità. Lo deve firmare il Datore di lavoro?
R: Assolutamente NO! Solo uno Psicologo regolarmente iscritto all'Albo Professionale è autorizzato ad effettuare tale valutazione e nessun altro (si può incorrere nel reato di abuso di professione – vedi legge 56/89).
- 3) Nel caso di controllo è possibile avere la vostra assistenza?
R: Sì, forniremo assistenza di tipo informativo e di supporto.
- 4) Ho 10 dipendenti. Quanti documenti devo compilare?
R: La relazione tecnica sarà una unica, mentre bisogna compilare un questionario per ogni mansione presente in azienda. (Es. per 1 impiegata e due magazzinieri bisogna compilare due questionari)
- 5) Non sarebbe meglio che un Vostro Consulente visitasse l'azienda prima di emettere un documento così importante?
R: Sì per le medie e grandi aziende, per aziende di piccole dimensioni e per contenere i costi, per effettuare la valutazione non è indispensabile fare nessuna visita. Qualora il datore di lavoro lo ritenga comunque importante, si potranno concordare altre modalità che ovviamente influiranno sui costi finali.
- 6) Quali vantaggi offre il vostro servizio rispetto ad altri?
R i vantaggi sono i seguenti:
 - la valutazione è effettuata da Psicologi iscritti all'Albo
 - richiede poco impegno per l'azienda
 - permette di contenere i costi perché interamente on line
 - consente all'azienda di mettersi a norma rispetto a quanto richiesto dalla legge